

2026年4月1日

株式会社ヒガシトゥエンティワン

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性管理職を増やし、男女が活躍できる職場環境の整備を行うため行動計画を策定する

1. 計画期間： 2026年4月1日 ～ 2031年3月31日

2. 目標

目標1

- ・管理職（担当課長以上）に占める女性の割合を、10%以上にする。
- ・係長級（課長代理）に占める女性の割合を、20%以上に保持する。

対策

●2026年4月～

優秀人材の非正規から正社員への転換や特定職から総合職転換を積極的に進め、管理職候補を増やしていく。

目標2

- ・育児休業取得率：男性75%以上を保持する。

対策

●2026年4月～

お子様が生まれた従業員に対する育児休業取得を促すアプローチを行う。

●2026年7月～

社内イントラにて制度の詳細情報の記載や申請方法などを明確にし、取得しやすい環境づくりを推し進める。

以上